

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МБУДО «ДЮСШ № 4»  
*И.Г. Андреева*  
*28.08.2020*

## Положение по действию персонала МБУДО «ДЮСШ № 4» в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение содержит порядок действий и основных требований, предъявляемые к работодателю и персоналу, при обнаружении работников с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) в МБУДО «ДЮСШ № 4» (далее-Учреждение), проводимые мероприятия при выявлении заболевшего среди членов семьи, а также обозначает ответственность администрации.

1.2. Действие данного положения распространяется на всех сотрудников Учреждения и разработано с целью предупреждения распространения коронавирусной инфекции и сбережения здоровья персонала.

### 2. Действия персонала в случае выявления работника с симптомами заражения коронавирусом

2.1. Перед началом рабочего дня всем работникам ответственным лицом измеряется температура тела с занесением в журнал здоровья.

2.2. При температуре 37,1 и выше, либо при других явных признаках ОРВИ, работник отстраняется от работы и направляется домой для вызова медицинского работника на дом.

2.3. Работник, у которого имеются подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, с использованием имеющихся средств связи извещает руководителя Учреждения о своем состоянии.

2.4. При появлении подозрения заболевания новой коронавирусной инфекцией COVID-19, ответственному лицу следует направить вызов в специализированную выездную бригаду скорой медицинской помощи, содействовать направлению сотрудника в медицинские организации.

2.5. Работник, обнаруживший больного, должен незамедлительно сообщить о заболевшем руководителю Учреждения, с целью организации скорейшей изоляции заболевшего и исключения возможности контакта заболевшего с другими сотрудниками.

2.6. Руководитель Учреждения после получения информации о заболевшем сотруднике обязан вызвать скорую медицинскую помощь.

2.7. Необходимо до приезда бригады скорой помощи обеспечить временную изоляцию заболевшего минимизировав возможность контакта с другими работниками.

2.8. Необходимо использовать бактерицидные облучатели или другие устройства для обеззараживания воздуха и поверхностей для дезинфекции воздушной среды помещения, где находился заболевший сотрудник.

2.9. В случае подтверждения у сотрудника заражения новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), руководитель Учреждения либо уполномоченное должностное лицо формирует сведения о контактах работника в рамках исполнения служебных обязанностей за последние 14 дней и уведомляет всех работников, входящих в данный список, о необходимости соблюдения режима самоизоляции.

2.10. За персоналом, контактировавшим с заболевшим коронавирусом или подозрением на данное заболевание, устанавливается ежедневное наблюдение в течение 14 дней с момента последнего контакта.

### 3. Действия персонала в случае выявления признаков острого респираторного заболевания у членов семьи

3.1. В случае появления признаков острого респираторного заболевания (повышение температуры, кашель, одышка, насморк, першение в горле) у членов семьи и (или) фактов контакта с больными острыми респираторными заболеваниями членов семьи, работнику необходимо принять меры по самоизоляции, с использованием средств индивидуальной защиты, сообщив об этом работодателю.

### 4. Ответственность

4.1. Персонал Учреждения, несет ответственность за соблюдение требований настоящего положения по действию персонала в случае выявления работника с симптомами заражения новой коронавирусной инфекцией COVID-19.

4.2. При наличии признаков коронавируса необходимо соблюдать режим самоизоляции. В случае нарушения требований и создания угрозы распространения заболевания коронавирусной инфекцией или его распространения, распространителя могут привлечь к уголовной ответственности по статье 236 УК РФ «Нарушение санитарно-эпидемиологических правил».

4.3. Нарушение санитарно-эпидемиологических правил, которое стало причиной массового заражения или создало возможные условия для этого, может быть наказано лишением свободы до двух лет, ограничением свободы или принудительными работами, а также штрафом от 500 до 700 тыс. руб.